

GENDER POLICY 2022

TAMAT ONG ispira la sua azione interna ed esterna a linee guida internazionali, comunitarie e nazionali per ciò che attiene le DISCRIMINAZIONI LEGATE AL GENERE, che interessano parimenti le diverse aree del globo. Anche se in forma e dimensioni diverse, le discriminazioni di genere sono uno dei principali ostacoli al godimento dei diritti umani, non solo da parte di chi appartiene al genere femminile ma, a livello sistemico, sostanziando l'elusione di opportunità in capo a risorse umane, potenzialmente assai adeguate a svolgere funzioni ed occupare ruoli che non è dato loro di svolgere e occupare, in un sistema organizzato secondo una visione patriarcale.

TAMAT ONG recepisce e fa proprie le NUOVE LINEE GUIDA DELL'Agazia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo (AICS) su UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMPOWERMENT DI DONNE, RAGAZZE E BAMBINE (2020/2024), rivolte a tutti gli attori del sistema Italia come previsto dalla legge 125/2014, CAP IV.

Se a livello pragmatico TAMAT ONG si impegna quotidianamente in direzione di buone prassi, sia a livello interno che all'interno del proprio perimetro progettuale, per sostanziare l'impegno e la tutela delle pari opportunità e dell'emancipazione socio-lavorativa delle donne, TAMAT è tra i primi soggetti afferente il Terzo Settore a elaborare un PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE funzionale a:

- combattere gli stereotipi di genere
- identificare distorsioni e disuguaglianze di genere
- implementare strategie innovative correttive rispetto a distorsioni e disuguaglianze
- conseguire l'equilibrio di genere nei processi decisionali
- elaborare un BILANCIO DI GENERE all'interno del prossimo Bilancio Sociale.