

Gender Policy

IT Tamat ispira la sua azione interna ed esterna a linee guida internazionali, comunitarie e nazionali per ciò che attiene le discriminazioni legate al genere, che interessano parimenti le diverse aree del globo. Anche se in forma e dimensioni diverse, le discriminazioni di genere sono uno dei principali ostacoli al godimento dei diritti umani, non solo da parte di chi appartiene al genere femminile ma, a livello sistemico, sostanziano l'elusione di opportunità in capo a risorse umane, potenzialmente assai adeguate a svolgere funzioni ed occupare ruoli che non è dato loro di svolgere e occupare, in un sistema organizzato secondo una visione patriarcale. Tamat recepisce e fa proprie le Nuove Linee Guida dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo (AICS) su Uguaglianza di genere ed empowerment di donne, ragazze e bambine (2020/2024), rivolte a tutti gli attori del sistema Italia come previsto dalla legge 125/2014, CAP IV. Se a livello pragmatico si impegna quotidianamente in direzione di buone prassi, sia a livello interno che nel proprio perimetro progettuale, per sostanziare l'impegno e la tutela delle pari opportunità e dell'emancipazione socio-lavorativa delle donne, Tamat è tra i primi soggetti afferenti il Terzo Settore a elaborare un Piano per l'Uguaglianza di Genere, funzionale a: combattere gli stereotipi di genere; identificare distorsioni e disuguaglianze di genere; implementare strategie innovative correttive rispetto a distorsioni e disuguaglianze; conseguire l'equilibrio di genere nei processi decisionali.

FR Tamat inspire son action interne et externe à des lignes directrices internationales, communautaires et nationales en matière de discriminations liées au sexe, qui concernent également les différentes régions du globe. Bien que sous différentes formes et dimensions, les discriminations de genre sont l'un des principaux obstacles à la jouissance des droits humains, non seulement par ceux qui appartiennent au sexe féminin mais, au niveau systémique, potentiellement très aptes à remplir des fonctions et à occuper des rôles qu'ils n'ont pas la possibilité de remplir dans un système organisé selon une vision patriarcale. Tamat adopte et fait siennes les nouvelles lignes directrices de l'Agence italienne pour la coopération et le développement (AICS) sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles (2020/2024), destinées à tous les acteurs du système italien prévu par la loi 125/2014, CAP IV. Si, au niveau pragmatique, il s'engage quotidiennement dans la direction de bonnes pratiques, tant au niveau interne que dans son périmètre de projet, pour concrétiser l'engagement et la protection de l'égalité des chances et de l'émancipation socio-professionnelle des femmes, Tamat est parmi les premiers acteurs du troisième secteur à élaborer un plan pour l'égalité des sexes, qui vise à : combattre les stéréotypes de genre ; identifier les distorsions et inégalités de genre ;

mettre en œuvre des stratégies innovantes correctives aux distorsions et inégalités ;
Atteindre l'équilibre entre les hommes et les femmes dans la prise de décision.

GB Tamat inspires its internal and external action on international, community and national guidelines regarding gender-related discrimination, which also affects the different areas of the globe. Even if in different forms and dimensions, gender discrimination is one of the main obstacles to the enjoyment of human rights, not only by those who belong to the female gender but, at a systemic level, substantiating the avoidance of opportunities in the hands of human resources, potentially very adequate to perform functions and occupy roles that they are not given to perform and occupy, in a system organized according to a patriarchal vision. Tamat incorporates and endorses the New Guidelines of the Italian Agency for Cooperation and Development (AICS) on Gender Equality and Empowerment of Women, Girls and Boys (2020/2024), aimed at all actors in the Italian system as required by law 125/2014, CAP IV. If on a pragmatic level it is committed daily towards good practices, both internally and within its own project perimeter, to substantiate the commitment and protection of equal opportunities and the socio-work emancipation of women, Tamat is among the first subjects relating to the Third Sector to develop a Plan for Gender Equality, functional to: combating gender stereotypes; identifying gender distortions and inequalities; implement corrective innovative strategies with respect to distortions and inequalities; achieve gender balance in decision-making processes.